

株式会社新興建設コンサルタント 行動計画

(次世代育成・女性活躍推進)

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得率70%を目指す

<対策>

- 令和4年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和4年5月～ 管理職を対象とした意識改革のための会議を行う
- 令和4年6月～ 休暇の取得に向けて社内広報（グループウェア等）により周知し取得しやすい職場環境をつくる

目標2：子供の出生時における父親の育児休業取得促進

<対策>

- 令和4年4月～ 休業取得時における懸念事項の調査を行う
- 令和4年5月～ 休業の取得をしやすい職場環境作りを行う

目標3：育児休業、介護休業から職場復帰しやすい環境の整備

<対策>

- 令和4年4月～ 育児休業、介護休業復帰支援プランを作成する
- 令和4年5月～ 対象職員へ適応する

2. 本一般事業主行動計画の労働者及び外部への周知方法

当社ホームページにて掲載