

株式会社 新興建設コンサルタント 行動計画

(次世代育成・女性活躍推進)

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調査を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 行動計画 令和7年4月1日 ～ 令和9年3月31日
2. 内容

目標1

男性の育児休業取得率100%を維持する

<対策>

- 令和7年4月～ 育児休業等の取得状況把握及び随時情報提供を行う

目標2

女性の育児休業取得率100%を維持する

<対策>

- 令和7年4月～ 育児休業等の取得状況把握及び随時情報提供を行う

目標3

フルタイム労働者一人当たりの法定時間外・法定休日労働時間の平均が各月20時間未満とする

<対策>

- 令和7年4月 労働時間の状況把握を行う
- 令和7年5月～ 時間外労働に係る会社の方針周知
ノーマル残業デーの再周知及び徹底

目標4

不妊治療と仕事の両立がしやすい職場環境づくりを目指す

<対策>

- 令和7年4月～ 不妊治療中の職員が、不妊治療に関わる事由で申し出があった場合には、不妊治療のための制度を取得しやすい職場環境づくりを目指す。

目標5

育児休業をし、又は育児を行う労働者を含むすべての従業員が就業を継続し、活躍できるような職場環境づくりを目指す

<対策>

- 令和7年4月 情報収集と制度の洗い直しを行う
- 令和7年5月～ 生理休暇を利便性の高い制度へ改定する
企業トップによる仕事と子育ての両立支援の重要性のメッセージ発信
企業トップによるキャリア面談の定時実施